

الباب الأول

طبيعة القانون الادارى

١١	الفصل الأول : تعريف القانون الادارى ومكونات هذا
	التعريف
١٣
٢٣	الفصل الثانى : تمييز القانون الادارى واستقلاله
٣٦	الفصل الثالث : نشأة القانون الادارى
٥٩	الفصل الرابع : خصائص القانون الادارى
٦٩	الفصل الخامس : مصادر القانون الادارى
٦٩	أولاً : التشريع
٧٢	ثانياً : العرف
٧٦	ثالثاً : القضاء
٨٣	رابعاً : الفقه
	الفصل السادس : أساس القانون الادارى ونطاق
٨٤	تطبيقه
	أولاً : معيار أو نظرية التفرقة بين أعمال السلطة وأعمال
٨٥	الادارة
٨٧	ثانياً : نظرية المرفق العام
٩٥	- النظريات البديلة
٩٨	- رأينا فى الموضوع

الباب الثانى

تنظيم الادارة العامة أو التنظيم الادارى

١٠١



.....	الفصل الأول : الأشخاص المعنوية العامة
.....	المبحث الأول : أنواع الأشخاص المعنوية العامة
.....	المبحث الثاني : تمييز الشخص المعنوى العام
١٣٦ ..	المبحث الثالث : نتائج التمتع بالشخصية المعنوية العامة
١٤٢	المبحث الرابع : نهاية الشخص المعنوى العام
.....	الفصل الثانى : أساليب التنظيم الادارى .
١٤٤	(المركزية واللامركزية الادارية)
١٤٦	المبحث الأول : المركزية الادارية
١٦٠	المبحث الثانى : اللامركزية الادارية
١٧٢	الفصل الثالث : النظام الادارى فى مصر
١٧٣	المبحث الأول : السلطة الادارية المركزية فى مصر
١٩٤	المبحث الثانى : اللامركزية المحلية فى مصر
الباب الثالث	
الموظف العام	
فصل تمهيدى : الاتجاهات العامة فى تنظيم شئون الموظفين	
٢٢٧	العموميين
٢٤٣	الفصل الأول : الموظف العام وتنظيم علاقته بالدولة
٢٤٣	المبحث الأول : تعريف الموظف العام
٢٥١	المبحث الثانى : طبيعة علاقة الموظف العام بالدولة
٢٥٦	المبحث الثالث : تعيين الموظفين
الفصل الثانى : حركة الموظف أثناء الخدمة	
٢٧٤	(النقل - الندب - الاعارة)
٢٧٤	المبحث الأول : النقل
٢٨٣	المبحث الثانى : الندب
٢٨٩	المبحث الثالث : الاعارة
٢٩٦	الفصل الثالث : حقوق الموظفين (أو العاملين المدنيين)
٢٩٧	المبحث الأول : المرتبات

٣٠٥ المبحث الثاني : العلاوات والمكافآت
٣١٩ المبحث الثالث : الترقيات
٣٤٦ المبحث الرابع : الأجازات
٣٧٥ المبحث الخامس : البعثات والمنح والأجازات الدراسية والتدريب
٣٨١ الفصل الرابع : واجبات الموظفين
٣٨٣ المبحث الأول : التفرغ للوظيفة العامة
٣٨٦ المبحث الثاني : أداء الوظيفة بدقة وأمانة
٣٨٨ المبحث الثالث : احترام القوانين واللوائح
٣٨٩ المبحث الرابع : طاعة الرؤساء
٣٩٤ المبحث الخامس : عدم افشاء أسرار الوظيفة
٣٩٦ المبحث السادس : حسن الخلق واستقامة السلوك
٣٩٩ الفصل الخامس : فى تأديب الموظفين
٤٠١ المبحث الأول : المخالفة أو الجريمة التأديبية
٤٠٥ المبحث الثاني : العقوبات التأديبية
٤٠٩ المبحث الثالث : السلطات التأديبية
٤١٤ المبحث الرابع : الضمانات التأديبية
٤٢٢ الفصل السادس : نهاية خدمة الموظف العام
٤٢٣ أولاً : بلوغ السن المقررة لترك الخدمة
٤٢٤ ثانياً : عدم اللياقة للخدمة صحياً
٤٢٥ ثالثاً : الاستقالة
٤٣٠ رابعاً : الاحالة إلى المعاش أو الفصل بحكم تأديبي
٤٣٠ خامساً : فقد الجنسية أو انتفاء شرط المعاملة بالمثل
٤٣١ سادساً : الفصل بقرار من رئيس الجمهورية (أو الفصل بغير الطريق التأديبي)
٤٣٤ سابعاً : الفصل نتيجة الحكم على الموظف بعقوبة جنائية ..
٤٣٥ ثامناً : الغاء الوظيفة المؤقتة

٤٣٦	تاسعاً : الوفاة
		الباب الرابع
٤٣٩		المال العام
٤٣٩	الفصل الأول : التعريف بالمال العام
		المبحث الأول : موقف المشرع المصرى من التعريف بالمال
٤٤١	العام
٤٤٤	المبحث الثانى : الاتجاهات الفقهية فى التعريف بالمال العام
٤٥٠	الفصل الثانى : طرق اكتساب المال العام
٤٥٠	المبحث الأول : نزع الملكية للمنفعة العامة
٤٦٢	المبحث الثانى : الاستيلاء على العقارات
٤٦٥	الفصل الثالث : استعمال المال العام
٤٦٦	المبحث الأول : الاستعمال العام للمال العام
٤٦٨	المبحث الثانى : الاستعمال الخاص للمال العام
٤٧٥	الفصل الرابع : حماية المال العام
٤٧٧	المبحث الأول : حماية المال العام فى مواجهة الادارة
٤٨٠	المبحث الثانى : حماية المال العام فى مواجهة الأفراد
		الباب الخامس
		أعمال الادارة العامة
٤٨٥		أعمال الادارة العامة
٤٨٧	الفصل الأول : ماهية العمل الادارى
٤٨٩	المبحث الأول : التقسيمات الداخلية للعمل الادارى
		المطلب الأول : التقسيم الأصلى
٤٩٠	العمل الادارى القانونى والعمل الادارى غير القانونى
٤٩٣	الفرع الأول : العمل الادارى القانونى
٥٠٤	الفرع الثانى : العمل الادارى غير القانونى
		المطلب الثانى : التقسيم المشتق
٥٢١	تقسيمات القرارات الادارية والعقود الادارية
٥٢١	الفرع الأول : أنواع القرارات الادارية

٥٧٤	المبحث الثاني : الحدود الخارجية للعمل الإداري
٥٧٥	المطلب الأول : العمل الإداري وأعمال الدولة الأخرى.
٥٧٥	الفرع الأول : العمل الإداري والعمل التشريعي
٥٨١	الفرع الثاني : العمل الإداري والعمل القضائي
٥٨٨	الفرع الثالث : العمل الإداري وأعمال السيادة
٥٩٩	المطلب الثاني : العمل الإداري والعمل الخاص
٥٩٦	الفرع الأول : المعيار المميز للقرار الإداري
٦٠٣	الفرع الثاني : المعيار المميز للعقد الإداري
٦١٤	الفصل الثاني : النظام القانوني للعمل الإداري
٦١٥	المبحث الأول : نشأة العمل الإداري
		المطلب الأول : القيود التي ترد على حرية الإدارة عند
٦١٥	اصدارها للقرار الإداري
٦١٦	الفرع الأول : القيود الشكلية
٦٢٩	الفرع الثاني : القيود الموضوعية
		المطلب الثاني : القيود التي ترد على حرية الإدارة عند
٦٤٠	اصدارها للعقد
		الفرع الأول : القيود التي ترد على حرية الإدارة
٦٤٠	بخصوص موضوع العقد
		الفرع الثاني : القيود التي ترد على حرية الإدارة في
٦٤٢	اختيارها لشخص المتعاقد
٦٦٥	المبحث الثاني : تنفيذ العمل الإداري
٦٦٥	المطلب الأول : تنفيذ القرار الإداري
٦٦٨	المطلب الثاني : تنفيذ العقد الإداري
٦٦٨	الفرع الأول : سلطات الإدارة المتعاقدة
٦٨٥	الفرع الثاني : حقوق المتعاقد مع الإدارة
٧٠٠	المبحث الثالث : زوال العمل الإداري

- المطلب الأول : زوال القرار الإداري ٧٠٠
- الفرع الأول : انتهاء تطبيق القرار الإداري بالنسبة للمستقبل ٧٠٠
- الفرع الثاني : انتهاء تطبيق القرار الإداري بأثر رجعي .. ٧١٠
- المطلب الثاني : زوال العقد الإداري ٧٢٥
- الفرع الأول : الفسخ الإداري ٧٢٧
- الفرع الثاني : الفسخ القضائي ٧٣١